

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ  
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU  
W DNIU 10 PAŹDZIERNIKA 2018 R.**

- Członkowie Rady Społecznej – Dutkiewicz Katarzyna, Gumieniak Władysław, Kurpis Marek, Kuśmierz Elżbieta, Kusy Tomasz, Mainusz Henryk, Migocki Konrad, Mruszczyk Marek, Smyczek Maria, Wojnar Tadeusz,
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Główny Księgowy – Paweł Knop,
- Kierownik Referatu Spraw Społecznych Starostwa – Kasprzak Aleksander
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym: Związek Zawodowy Laboratoriów, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia, Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych,

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 6 lipca 2018 r.,
4. podjęcie uchwały nr 6/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
5. podjęcie uchwały nr 7/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie użyczenia mienia ruchomego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
6. podjęcie uchwały nr 8/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu Ambulansu Ratunkowego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
7. podjęcie uchwały nr 9/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie przyjęcia darowizny w postaci aparatu USG podstawy dla pediatrii przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
8. podjęcie uchwały nr 10/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie przyjęcia darowizny w postaci defibrylatora LIFEPAK 15 przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
9. informacja dotycząca skutków finansowych wynikających z RMZ odnośnie wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek, lekarzy specjalistów i lekarzy rezydentów,
10. wolne wnioski,
11. zamknięcie obrad.

## **Przebieg posiedzenia:**

### **Ad.1**

Posiedzenie w dniu 10 października 2018 r. roku powitaniem zebranych, otworzył Z-ca Przewodniczącego – Władysław Gumieniak.

(Usprawiedliwienie P. Adrian Plura)

### **Ad.2**

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (10 członków) Przewodniczący poddał pod głosowanie otrzymany porządek obrad,

Za –10

Wstrzymało się – 0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła przedstawiony porządek obrad.

### **Ad.3**

Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 9

Wstrzymało się – 1

Przeciw – 0

Rada przy jednym głosie wstrzymującym się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

### **Ad.4**

Dyrektor Ryszard Rudnik - jest to kolejna uchwała związana z doposażaniem komórek medycznych szpitala. Szacunkowy koszt sprzętu ok 140 tys. zł.

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie uchwałę nr 6/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 6/2018 w treści pozytywnie.

#### **Ad.5**

Dyrektor Ryszard Rudnik – karetka używana jest przez Rybnicki Sztab Ratownictwa, w związku z tym, że umowa użyczenia dobiega końca, a nie wolno jej sprzedać potrzeba jest kolejna uchwała użyczenia.

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie uchwałę nr 7/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie użyczenia mienia ruchomego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 7/2018 w treści pozytywnie.

#### **Ad.6**

Dyrektor Ryszard Rudnik – Szpital posiada 4 zespoły ratunkowe (2 specjalistyczne i 2 podstawowe). Przebiegi pojazdów są bardzo duże. Dwa lata temu zostały zakupione 2 jednostki, jedna ze środków własnych, a druga ze środków wojewody. Pod koniec tego roku kończy się umowa w zakresie ratownictwa medycznego, aby utrzymać umowę i spełnić warunki techniczne i formalne potrzeba jest zakupu nowego ambulansu. Najbardziej wyeksploatowana zostanie wykorzystana do transportu sanitarnego. Koszt ambulansu ok. 320 tys. zł. W związku ze zmienionymi przepisami w pierwszej kolejności należy uzyskać środki na finansowanie, a w dalszej kolejności uruchomić postępowanie. Kiedy będzie taka potrzeba w formie mailowej członkowie otrzymają informację o wyrażeniu zgody na wybór firmy finansującej. W tym roku planowane jest uruchomienie postępowania.

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie uchwałę nr 8/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu Ambulansu Ratunkowego przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 8/2018 w treści pozytywnie.

#### **Ad.7**

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest to darowizna w postaci aparatu USG dla oddziału Pediatrycznego przekazana przez Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy z którą szpital współpracuje już kilka lat. Zgodnie z zadaniami rady jest wydanie opinii w tej sprawie. Złożony jest również wniosek o doposażenie łóżek dla rodziców który ma także zostać finansowany przez WOŚP (koszt ok 140 tys. zł)

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie uchwałę nr 9/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie w sprawie przyjęcia darowizny w postaci aparatu USG podstawy dla pediatrii przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 9/2018 w treści pozytywnie.

#### **Ad.8**

Dyrektor Ryszard Rudnik – Dyrekcja wielokrotnie zwraca się do samorządów o wsparcie finansowego. Jednak nie wszystkie te wsparcie okazują. Tym razem wsparcia udzieliła Gmina Krzyżanowice w postaci zakupu dla szpitala defibrylatora na terenie której stacjonuje jeden z zespołów ratownictwa (koszt zakupu 60 tys. zł) obsługujący powiat raciborski.

Z-ca Przewodniczącego poparł działania gminy, karetki które stacjonują w gminie Krzyżanowice i Kuźni Raciborskiej powodują szybkość w działu i udzielaniu pomocy potrzebującym.

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie uchwałę nr 10/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie w sprawie przyjęcia darowizny w postaci defibrylatora LIFEPAK 15 przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 10/2018 w treści pozytywnie.

#### **Ad.9**

Dyrektor Ryszard Rudnik – omówił regulacje ustawowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń i jego finansowania (szczegółowa tabela w załączeniu). W chwili obecnej kwoty dodatku jakie weszły od 1 września br. dla pielęgniarek i położnych są wystarczające jedynie na podwyżki zasadniczego wynagrodzenia brak będzie środków na pokrycie pełnych pochodnych tj. dyżury, nadgodziny, premia regulaminowa czy też stażowe. Natomiast u lekarzy specjalistów NFZ pokryje tylko kwotę różnicy do planowanego wynagrodzenia zasadniczego 6750 zł. Reszta pozostaje w gestii pracodawcy. Mowa tutaj o lekarzach na podstawie umowy o pracę, którzy złożyli lojalki (33 lekarzy).

Główny Księgowy Paweł Knop – wzrost wynagrodzenia za lipiec i sierpień to kwota 600 tys. które należy jeszcze wypłacić lekarzom.

Dyrektor Ryszard Rudnik – roczny wzrost kosztów bez źródeł finansowania to 2 595 774 zł.  
Natomiast lekarze kontraktowi przyjmując proporcjonalnie taki sam koszt jak dla lekarzy specjalistów to koszt zakładu za 8 m-cy to 757 675 zł., wzrost proporcjonalny do umów o pracę 1 200 480 zł, koszt zakładu za rok 9 092 101 zł., wzrost proporcjonalny do umów o pracę 14 405 759 zł.

Regulacje płacowe spowodowały, że koszty nierefundowane w 2018 r. dla lekarzy na umowę o pracę, kontraktowych i pielęgniarek i położnych to koszt 3 202 545 zł., a w roku 2019 9 638 164 zł. Są to kwoty które potrzebne są na pokrycie wzrostu kosztów gotówkowych.

Pan Tadeusz Wojnar – dlaczego fundusz nie finansuje w całości wzrostu wynagrodzeń dla lekarzy specjalistów zatrudnionych o umowę o pracę,

Dyrektor Ryszard Rudnik – stawki te wynikają z RMZ mowa w nim tylko o wzroście zasadniczego wynagrodzenia,

Pan Tadeusz Wojnar – jaka jest szansa, że lekarze kontraktowi przejdą na umowę o pracę,

Dyrektor Ryszard Rudnik – lekarz kontraktowy płacony jest za godzinę. W chwili obecnej trwają rozmowy z lekarzami kontraktowymi, którzy nie chcą podpisywać umów o pracę.

Pan Tadeusz Wojnar – jest to problem ogólnopolski dotyczący wszystkich szpitali w Polsce. Należy podjąć działania aby wzmocnić sytuację Szpitala.

Pan Marek Kurpis – czy NFZ zdaje sobie sprawę i jakie podejmuje kroki w kierunku w celu polepszenia sytuacji szpitali powiatowej oraz czy lekarz może uzyskać zgodę pomimo lojalki, a także co było przedmiotem rozmów na spotkaniu ze szpitalami powiatowymi.

Dyrektor Ryszard Rudnik – wystąpiono z wnioskiem o umieszczenie na BIP, fundusz nie wyraził nam zgody na umieszczenie w BIP gdyż lekarze którzy zaprzestali u Nas pracę nie zagrażają w funkcjonowaniu szpitala. Na spotkaniu w Ministerstwie złożono pismo zawierające wspólny problem, który spowoduje wzrost wynagrodzeń. Przedstawione zostały postulaty związane ze wzrostem wyceny świadczeń oraz finansowania pochodnych które wynikają z tych zmian.

Pan Marek Kurpis – czy MZ i NFZ reaguje na tę sytuację.

Dyrektor Ryszard Rudnik – w chwili obecnej czekamy na korektę planu finansowego i wzrost wyceny za punkt. W szpitalu nie tylko są zatrudnieni lekarze i pielęgniarki są inne grupy zawodowe medyczne i niemedyczne które również oczekują podwyżek.

Pan Marek Kurpis – jaki skutek finansowy był dla firm zewnętrznych związany ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia.

Dyrektor Ryszard Rudnik – wzrost najniższego wynagrodzenia do tej pory to koszt 2 500 000 zł. więcej w tym roku,

Pan Marek Kurpis – czy zwiększą PKB na służbę zdrowia

Dyrektor Ryszard Rudnik – są takie informacje.

Z-ca Przewodniczącego - sytuacja finansowa szpitala staje się dramatyczna, kwoty jakie potrzebuje szpital na utrzymanie płynności jest porażające. Jest to pytanie które postawi sobie na pewno przyszła Rada społeczna, Zarząd i Rada Powiatu.

Pan Henryk Mainusz – nasuwa się obawa związana z likwidacją szpitala

Dyrektor Ryszard Rudnik – będą komornicy, wydłużymy formy płatności, po 15.10.2018 ma zostać przeliczony ryczałt, liczy na jego zwiększenie i wsparcie ze Starostwa – umorzenie pożyczki.

Pan Tadeusz Wojnar – przedstawia wniosek w ramach którego należy zwrócić się jako rada do rady powiatu aby na sesji umorzono pożyczkę dla szpitala.

Pan Marek Kurpis – w obecnej sytuacji finansowej Starostwo nie jest w stanie umorzyć pożyczki jedynie przesunąć termin do 15 grudnia br. jej spłaty.

Pan Tadeusz Wojnar – formalny wniosek o poniższej treści do przegłosowania.

*„Rada Społeczna występuje do Rady Powiatu z wnioskiem o umorzenie na dzisiejszej sesji zaciągniętej pożyczki przez szpital”*

Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie wniosek

Za – 6

Wstrzymało się – 4

Przeciw - 0

Rada przy 4 głosach wstrzymujących przyjęła wniosek postawiony przez Pana Tadeusza Wojnara.

Dyrektor Ryszard Rudnik – wspomniał o proponowanych regulacjach dotyczących norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. RMZ przewiduje przeliczenie etatu na każde łóżko szpitalne, a tym samym należałoby zwiększyć zatrudnienia do 40 pielęgniarek do obecnego stanu statutowego. Jednym wyjściem aby uniknąć kolejnych skutków które nakazuje RMZ będzie redukcja ilości łóżek do obecnego obłożenia.

Pan Tadeusz Wojnar – poprosił o przygotowanie na następną Radę informacji na temat funkcjonowania poszczególnych oddziałów.

Przewodnicząca Związku Zawodowych Pielęgniarek i Położnych - uważa, że kwota na wzrost wynagrodzeń zostanie w całości sfinansowana przez NFZ. Potwierdziła, iż jest to sprawa pewna omawiana na szczeblu krajowym pomiędzy Zarządem OZPIP, a prezesem NFZ.

Dyrektor Ryszard Rudnik – kwoty nie są jeszcze dokładnie uregulowane, nie ma jeszcze potwierdzonych informacji w postaci proponowanych aneksów do umów. Oczekuje pozytywnego rozwiązania.

Przewodnicząca Związku Zawodowych Pielęgniarek i Położnych – jeżeli ograniczy się ilość łóżek to będą niższe kontrakty, zwróciła także uwagę na duże koszty jakie pochłania ISO i Akredytacja

Dyrektor Ryszard Rudnik – kontakty nie są przyznawane na łożko, a koszty związane z ISO i Akredytacją nie są duże koszty. Koszty związane są tylko z przekładami co trzy lata. Posiadane certyfikaty mają także wpływ na przeliczenie wielkości ryczału.

Pan Marek Kurpis – postawił wniosek formalny, aby wystąpić z pismem do Prezydenta Miasta o umorzenia II transzy podatku od nieruchomości za rok 2018 r.

Dyrektor Ryszard Rudnik – pierwsza transza jest umorzona i w chwili obecnej oczekujemy na umorzenie II transzy.

Pan Marek Kurpis – część radnych naciska na Pana Prezydenta aby przekazać te środki na badania profilaktyczne i dlatego uważa, że w tej sytuacji finansowej wniosek jest stosowny  
Z-ca Przewodniczącego poddał pod głosowanie wniosek Pana Marka Kurpisa.

Za – 10

Wstrzymało się – 0

Przeciw - 0

Rada jednogłośnie poparła wniosek Pana Marka Kurpisa.

Z-ca Przewodniczącego Władysław Gumieniak w związku ze zbliżającymi się wyborami nowe składy rady społecznej i Starostwa będą miały ogromne zadanie mające na celu pomoc w rozwiązaniu sytuacji finansowej w jakiej znalazł się szpital w związku z regulacjami ustawowymi.

#### **Ad.10**

Brak

#### **Ad.11**

Z-ca Przewodniczącego Władysław Gumieniak - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu.

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Z-ca Przewodniczącego Rady Społecznej  
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

  
Władysław Gumieniak