

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU
W DNIU 15 LISTOPADA 2018 R.**

- Członkowie Rady Społecznej – Dutkiewicz Katarzyna, Gumieniak Władysław, Iskała Anna, Kurpis Marek, Migocki Konrad, Plura Adrian, Wojnar Tadeusz,
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Główny Księgowy – Paweł Knop,
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia, Związek Zawodowy Solidarność

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 10 października 2018 r.,
4. omówienie wraz z podjęciem uchwały nr 12/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Korekty Planu Finansowego na rok 2018” Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
5. podjęcie uchwały nr 13/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zaopiniowania zaciągnięcia kredytu lub pożyczki do wysokości 4 500 000,00 zł
6. wolne wnioski,
7. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

Ad.1

Posiedzenie w dniu 15 listopada 2018 r. roku powitaniem zebranych, otworzył Przewodniczący Rady – Ryszard Winiarski.

Ad.2

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (8 członków) Przewodniczący poddał pod głosowanie otrzymany porządek obrad,

Za –8

Wstrzymało się – 0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła przedstawiony porządek obrad.

Ad.3

Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 6

Wstrzymało się – 2

Przeciw – 0

Rada przy jednym dwóch głosach wstrzymujących się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

Ad.4

Główny Księgowy Paweł Knop - podstawowym źródłem działalności szpitala jest kontrakt z NFZ. Wysokość ryczałtu PSZ II stopnia na rok 2018 po wzrostach w miesiącach kwietniu i październiku wyniosła 41 638 858,00 zł, natomiast świadczenia finansowane odrębnie to wysokość 18 216 337,00 zł. Są to kwoty o 7 mln zł niższe głównie poprzez mniejsze wykonanie programów lekowych oraz niższe ceny leków. Korekta planu w głównej mierze wynika z porozumień ministerialnych z poszczególnymi grupami zawodowymi. Zapowiadany wzrost pensji lekarzy do kwoty 6750 zł na jeden etat lekarza specjalisty spowodował wzrost pensji o ponad 58%. Wzrosły pochodne od wynagrodzeń (dodatek stażowy, funkcyjny, dodatki za dyżury, koszty ZUS) a NFZ pokrywa jedynie wzrost wynagrodzeń zasadniczych i wysługę lat (środki niezrefundowane przez NFZ od lipca do grudnia to koszt ok 1 mln zł kosztów własnych). Natomiast w przypadku pielęgniarek wzrost wynagrodzeń został w większości sfinansowany przez NFZ.

W chwili obecnej bez dodatkowych środków finansowania zostały wynagrodzenia lekarzy kontraktowych.

Dyrektor Ryszard Rudnik – lekarze kontraktowi wywierają dużą presję na dyrekcję, głównie spowodowane jest to niedoborem kadry lekarskiej w odpowiednich specjalnościach. Podwyżki dla lekarzy zatrudnionych na umowę o pracę spowodowały dużą presję ze strony lekarzy kontraktowych, odzwierciedleniem tego zjawiska będzie pozycja w planie finansowym na rok 2019 (prowadzone są obecnie postępowania konkursowe).

Główny Księgowy Paweł Knop – sytuacja związana z podwyżkami w porównaniu do 2017 oprócz uregulowań zawiera podwyżki od lipca 2017 to koszt szpitala w roku 2018 ok 2 mln zł.

Wynagrodzenia

2016 – 40 781 912,00 zł

2017 – 45 363 390,00 zł

2108 – 52 415 509,00 zł

Dyrektor Ryszard Rudnik – nie ukrywa, że jest to ciężka sytuacja ale w chwili obecnej trwają rozmowy z lekarzami kontraktowymi szukając kompromisu. Podwyżek domagają się także inne grupy zawodowe laboranci, rehabilitanci, sekretarki medyczne i pion administracyjny.

Główny Księgowy Paweł Knop – przedstawił wybrane pozycje

- Przychody netto:
 - ✓ Plan 2018 – 79 210 000
 - ✓ Korekta planu - 80 663 000
 - ✓ Zmiana planu – 1 453 000
- Koszty działalności operacyjnej:
 - ✓ Plan 2018 – 87 776 600
 - ✓ Korekta planu - 89 993 000
 - ✓ Zmiana planu – 2 216 400
- Pozostałe przychody operacyjne
 - ✓ Plan 2018 – 2 100 000
 - ✓ Korekta planu – 2 340 750
 - ✓ Zmiana planu – 240 750
- Wynik brutto:
 - ✓ Plan 2018 – - 7 066 600
 - ✓ Korekta planu – - 8 984 250
 - ✓ Zmiana planu – - 1 917 650
- Wynik finansowy netto + amortyzacja
 - ✓ Plan 2018 – - 3 666 600
 - ✓ Korekta planu – - 5 582 250
 - ✓ Zmiana planu – - 1 915 650

Pani Katarzyna Dutkiewicz – odniosła się do pozycji usługa sprzątania wzrost jest dość mocny, czy i kiedy planuje się rozstrzygnięcie konkursu.

Dyrektor Ryszard Rudnik – 22 listopada otwarcie ofert, okres obowiązywania 3 lata. Nie spodziewa się dużej ilości ofert. Jedną z firm która będzie składać ofertę będzie firma IMPEL. Uważa współpracę z tą firmą jako solidną, najtańszą i wiarygodną.

Główny Księgowy Paweł Knop – marża jest na niskim poziomie. Firma Impel wygrała sprawę za sprzątanie medyczne i niemedyce. Usługi medyczne zwolnione z usługi VAT.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – czy uruchomienie SOR zmieni sytuację finansową odnosząc się do ratownictwa medycznego.

Dyrektor Ryszard Rudnik – SOR nic nie zmieni. Obecnie na ratownictwo podpisana jest umowa podwykonawstwa z Wojewódzkim Pogotowiem Ratunkowym w ramach

Państwowego Ratownictwa. Wspólnie finansowane są dyspozytornie w zależności od zespołów ratownictwa medycznego.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – czy korekta planu zakłada umorzenie pożyczki,

Przewodniczący – kwestia pożyczki, to zadanie nowego Zarządu,

Dyrektor Ryszard Rudnik – obecna sytuacja jest trudna oczekuje poważnych rozmów z nowym zarządem i radnymi. Poważny temat który nie ominie dyrekcji to restrukturyzacja szpitala w związku z tym oczekuje wspólnych konstruktywnych rozwiązań i strategii działania ze strony starostwa. Liczy również na propozycję zwiększenia wyceny świadczeń przez NFZ.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 12/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Korekty Planu Finansowego na rok 2018” Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 7

Wstrzymało się – 1

Przeciw - 0

Rada jednym głosem wstrzymującym się przyjęła uchwałę nr 12/2018 w treści pozytywnie.

Ad.5

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest to rozwiązanie do czasu poprawy sytuacji finansowej,

Główny Księgowy Paweł Knop – w ramach przeprowadzonego konkursu ofert i wybraniu korzystnej oferty, z tej kwoty m.in. zostanie sfinansowany zakup ambulansu (400 tys. zł),

Dyrektor Ryszard Rudnik – kwota ta pozwoli także sfinansować bieżące zakupy na które nie stać w chwili obecnej szpitala. Jest wiele sprzętu który się psuje i wymaga naprawy.

Główny Księgowy Paweł Knop – kwota zostanie przekazana na najpilniejsze wydatki m.in. na spłatę cesji (3 cesje, dwie skończą z końcem bieżącego roku – koszt ok.3 mln zł, pozostaje w roku 2019 jedna cesja spłata do 2021 r.). W ramach zobowiązań przeterminowanych na dzień 31.10.2018 kwoty wynoszą 3,1 miliona zł. (wydatki na wzrost wynagrodzeń spowodowały wstrzymanie innych płatności). Pozyskanie finansowania pozwoli uniknąć kosztów odsetek oraz rekompensat 40EURO od każdej faktury.

Warunki w zakresie finansowania kredytu lub pożyczki do ogłoszenia w przetargu są następujące:

- kwota kredytu – 4.500.000,00 zł
- okres kredytowania – 60 miesięcy od dnia uruchomienia,
- Prowizja z tytułu przyznania kredytu - brak prowizji

- oprocentowanie kredytu – WIBOR 3M lub 6M + marża max 3,5 p.p. koszt odsetek 572 tys. zł na okres 5 lat.
- razem koszt postępowania przetargowego to 580 tys. zł.
- zabezpieczenie – weksel i/lub warunkowa cesja kontraktu do wysokości maksymalnie 10 milionów złotych,
- spłaty na koniec miesiąca, termin spłaty 1 raty hipotetycznie 31 stycznia 2019 roku.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 13/2018 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zaopiniowania zaciągnięcia kredytu lub pożyczki do wysokości 4 500 000,00 zł

Za – 7

Wstrzymało się – 1

Przeciw - 0

Rada jednym głosem wstrzymującym się przyjęła uchwałę nr 13/2018 w treści pozytywnie.

Ad.6

Wolne wnioski - brak

Ad.7

Przewodniczący na zakończenie Rady oraz swojej długoletniej kadencji podziękował wszystkim zebranych za współpracę i życzył dalszych sukcesów nowej Radzie, nowemu Zarządowi oraz pracownikom szpitala.

Przewodniczący Rady Społecznej
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu



Ryszard Winiński