

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU
W DNIU 14 PAŹDZIERNIKA 2020 R.**

- Przewodniczący - Grzegorz Swoboda
- Członkowie Rady Społecznej – Gumieniak Władysław, Kurpis Marek, Kusy Tomasz, Cofała Tomasz, Wałach Roman, Wolny Ryszard, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym:., Związek Zawodowy Ratownictwa Medycznego

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 10 czerwca 2020 r.,
4. podjęcie uchwały nr 5/2020 Rady Społecznej w Raciborzu w sprawie zaopiniowania zbycia środków trwałych przez szpital,
5. podjęcie uchwały nr 6/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania :Korekty Planu Finansowego na rok 2020”,
6. podjęcie uchwały nr 7/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital,
7. podjęcie uchwały na 8/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaciągnięcia w wysokości 5.051.856 zł od podmiotu komercyjnego,
8. podjęcie uchwały nr 9/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie przyznania nagrody rocznej Dyrektorowi Szpitala.
9. sprawy bieżące
10. wolne wnioski,
11. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

Ad.1

Posiedzenie w dniu 14 października 2020 r. roku powitaniem zebranych otworzył Przewodniczący Rady Społecznej Grzegorza Swoboda.

Ad.2

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (8 członków) Przewodniczący poddał pod głosowanie porządek posiedzenia

Za – 8

Rada jednogłośnie przyjęła porządek posiedzenia.

Ad.3

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 6

Wstrzymało się – 2

Przy dwóch głosach wstrzymujących się Rada przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

Ad.4

Przewodniczący – jest to sprzęt zbędny, który dla Nas nie nadaje się do użytku.

Tomasz Kusy – czy będzie to zbycie poprzez postępowanie

Dyrektor Ryszard Rudnik – tak, jeżeli się uda spróbujemy go sprzedać.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 5/2020 Rady Społecznej w Raciborzu w sprawie zaopiniowania zbycia środków trwałych przez szpital,

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 5/2020 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.5

Dyrektor Ryszard Rudnik – w związku ze zmianą sytuacji od marca, kiedy to szpital stał się jednoimienny, następnie od września hybrydowy plan wymaga zmiany. Przedstawiony plan jest planem dość pozytywnym. Przychody wzrosły dość znacznie o 21 %, natomiast koszty 16%. Pozytywnie zjawisko to, wynik na sprzedaży planowany na koniec 2020 - 6 mln 900 tys. na dziś planowane jest 2 mln 900 tys. jest to sprzedaż na poziomie amortyzacji poprawa o ponad 4 mln zł. Pozytywny jest też wynik netto końcowy na poziomie 4 mln 300 przy planie, który zakładał 6 mln straty poprawa o 10 mln zł. Lecz nie należy do końca sugerować się dużym wzrostem gdyż plan zakłada takie pozycje które występują jako propozycje jednorazowe, darowizny, dotacje to są pozostałe przychody operacyjne, które wpływają na pozytywny wynik. W

związku z tym nie do końca tak jest jak sugeruje Prezes NFZ, że szpitale jednoimienne są dobrze finansowane. Na wynik mają też wpływ inne przedstawione pozycje.

Pozycja zobowiązań sytuacja także dobra. Stan na początek roku - 23 mln 600 tys. zł na początek roku - 18 mln jest to spadek zobowiązań o ponad 5 mln zł. Dobre przepływy finansowe.

Pytań brak

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 6/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Korekty Planu Finansowego na rok 2020”

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 6/2020 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.6

Przewodniczący – jest to sprzęt opisany i wykazany w załączniku.

Pytań brak

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 7/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital,

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 6/2020 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.7

Przewodniczący – tutaj chodzi o termomodernizację która planowana była w zeszłym roku. Wkład własny ponad 5 mln po analizach uznano, iż to szpital musi zaciągnąć kredyt bądź pozyskać środki z WFOŚu. Działania są potrzebne aby podpisać umowę z NFZ i uzyskać środki na termomodernizację i docelowo rozbudowę SOR.

Pan Roman Wałach – jest to jedyne rozwiązanie aby zrealizować ten projekt

Przewodniczący – po rozmowach z Prezesem WFOŚ, kredyt komercyjny jest bardzo korzystny i to jest jedyne rozwiązanie.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 8/2020 Rady Społecznej Szpitala w Raciborzu w sprawie zaciągnięcia w wysokości 5.051.856 zł od podmiotu komercyjnego,

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 8/2020 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.8

Przewodniczący – przedstawił wniosek o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi. Wysokość przyznawanej premii/nagrody Panu Dyrektorowi za 2019 rok zostanie uwzględniona na podstawie roku 2020 i wysokości premii przyznanej lekarzom,

Pan Tomasz Kusy - poprosił aby zaprotokołować wypowiedź Pana Przewodniczącego.

Pan Władysław Gumieniak – czy to jest premia za rok 2019,

Przewodniczący – tak za rok 2019 za zmniejszenie straty.

Po przeprowadzonej dyskusji i po przedstawianiu argumentów, Przewodniczący poddał pod głosowanie projekt uchwały

ZA – 6

Wstrzymało się – 0

Przeciw – 2

Przy dwóch głosach przeciw Rada przyjęła uchwałę nr 9/2020

Dodatkowo omówił sytuację covidową oraz wysokość wypłacanych premii w okresie covidowym, podkreślił, iż od początku pandemii wypłacono już dodatek w wysokości 10 mln 500 tys. zł. W tym punkcie omawiano również średnie wynagrodzenie personelu medycznego.

Ad.9

Związek Zawody Ratownictwa Medycznego – nakreśliła sytuację wstrzymania dodatku covidowego.

Dyrektor Ryszard Rudnik – premia wypłacana była wszystkim pracownikom jak byliśmy jednoimiennym teraz jest to premia dla pracowników pracujących tylko z covidem. Premia nie jest regulowana przepisami jest uznaniowa. Rozwiązaniem jest przygotowanie wykazu związanego z wyjazdami do pacjenta covidowego, tak ustalono i za te czynności będzie płacone,

Pan Tomasz Kusy – na początku pandemii była informacja, że personel zakażony może skorzystać z możliwości lokalowych w szpitalu bądź w innym lokum.

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych – do tego typu działań są ściśle określone zasady i przepisy. Wskazanie do kwarantanny Wisła, Izolacja Goczałkowice, Hospitalizacja ciężkie stany. Jeżeli będziemy przestrzegać określonych zasad nie będzie dochodziło do zakażenia. Prawie wszystkie te zakażenia personelu przyniesione są z zewnątrz z imprez, spotkań rodzinnych. Sanepid zakazał aby personel czekał na wynik w szpitalu/na oddziale.

Dyrektor Ryszard Rudnik – decyzją dyrekcji jest to kto może pracować na stronie czystej bądź brudnej,

Pan Tomasz Kusy – jeżeli personel myśli, że jest zakażony nie otrzyma dodatkowej pomocy lokalowej ze szpitala

Dyrektor Ryszard Rudnik – personel traktowany jest jak każdy podejrzany bądź zakażony obywatel na osobne lokale Sanepid nie wyraża zgody.

Pan Władysław Gumieniak – gdzie pacjent może skorzystać z poradni neurologicznej,

Dyrektor Ryszard Rudnik – poradnia Ocicka, dodatkowo wykaz na drzwiach naszej poradni.

Dyrektor Ryszard Rudnik – od czerwca przyjęliśmy w poradniach 11 742 osoby jest problem, że nie wszyscy zgłaszają się na umówione wizyty.

Ad 10.

Brak

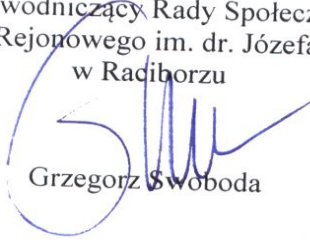
Ad.11

Przewodniczący Grzegorz Swoboda - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu.

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Przewodniczący Rady Społecznej
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka
w Raciborzu



Grzegorz Swoboda